Мнение представительного
Органа работников КГБУСО
«Спасский ДИПИ» учтено
_____ Ким Н.А.
21 мая 2020г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБУСО «Спасский ДИПИ»
_____Ячмень Г.Л.
21 мая 2020г.

Дополнительное соглашение № 2

к положению об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов», подведомственного департаменту труда и социального развития Приморского края, утвержденному приказом директора № 138 от 07.08.2019г.

На основании постановления Правительства Приморского края № 450-пп от 20.05.2020г. «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству труда и социальной политики Приморского края, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией»

1. п. 5 дополнить следующим содержанием:

Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией за счет средств, предоставленных из краевого бюджета субсидий на иные цели, не связанные

с финансовым обеспечением выполнения краевыми государственными бюджетными учреждениями государственного задания.

Право на получение данной стимулирующей выплаты имеют работники, работающие в закрытом круглосуточном режиме с установленной сменой по 14 рабочих дней.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в следующих размерах (за работу в течение одной рабочей смены):

а) врачам - в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 40 тыс. рублей, в случае выявления – 60 тыс. рублей;

б) среднему медицинскому персоналу - в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

в) специалистам по социальной работе, административно-управленческому персоналу, - в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

г) младшему медицинскому персоналу - в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей;

д) техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, - в случае невыявления в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении новой коронавирусной инфекции 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

Размер стимулирующей выплаты работнику краевого государственного учреждения социального обслуживания устанавливается пропорционально времени нахождения в закрытом круглосуточном режиме. Если работник прерывает смену по собственному желанию, то выплата работнику

осуществляется за фактически отработанные дни. Если длительность смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производиться в полном объеме, а за последующие в смене (свыше 14 дней) выплата осуществляется за фактически отработанные дни.

Выплата работнику сохраняется в полном объеме в случаи:

-выявления у него короновирусной инфекции иного заболевания в период выполнения им работы в смену;

- вынужденного прерывания работы в смену работником, имевшим подтвержденный контакт с заболевшими новой короновирусной инфекцией в целях соблюдения режима изоляции.

К выплатам применяется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией за счет средств, предоставленных из краевого бюджета субсидий на иные цели включаются в расчет среднего заработка при расчете отпускных.

6. Остальные условия Положения, незатронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

7. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью Положения.

8. Настоящее соглашение вступает в силу с 14 мая 2020 года (с момента перехода организации на работу в закрытом круглосуточном режиме) и действует до особого распоряжения.