



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5,
г. Спасск-Дальний, 692246

Приложение № 1 к приказу Генерального прокурора
Российской Федерации от 17.03.2017 № 172

№ _____

РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ

30.05.2018

№ _____

Заместитель прокурора города Спасска – Дальнего советник юстиции
Дворянова Е.П.,

РЕШИЛ:

1. Провести проверку КГБУ СО «Спасский дом – интернат для престарелых и инвалидов» .
2. Цель проверки – соблюдение трудового законодательства, исполнение законодательства о социальном обслуживании инвалидов.
3. Основание проверки – задание прокуратуры Приморского края от 10.04.2018 № 7/2-7-2018
4. Предмет проверки – соблюдение норм охраны труда, соблюдение законодательства о социальном обслуживании инвалидов.
5. Срок проведения проверки с 30.05.2018 по 05.06.2018.
6. Поручить проведение проверки:
старшему помощнику прокурора города Спасска – Дальнего Малец Е.Е.
7. Довести настоящее решение до сведения индивидуального предпринимателя.

Заместитель прокурора города
советник юстиции

Е.П. Дворянова

Малец, 20965

ПК № 0031123



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5,
г. Спасск-Дальний, 692246

Директору КГБУ СО «Спасский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

Мазур И.М.

31.05.18 № 7-3-18 / 2941 м

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового и санитарного законодательства

Прокуратурой города Спасска –Дальнего проведена проверка соблюдения трудового и санитарного законодательства КГБУ СО «Спасский дом – интернат для престарелых и инвалидов» , в ходе которой установлено следующее.

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

На основании ст. 4 указанного Федерального закона работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда.

ПК № 0031141

Вх. № 90 от 04.06.18

В силу ст. 8 указанного Федерального закона обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Согласно ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Однако, в нарушение указанных требований трудового законодательства на 30.05.2018 специальная оценка условий труда в учреждении по г. Спасск-Дальний не проведена.

В соответствии с требованиями ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников, а также приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В силу приказа Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» повару должны выдаваться средства индивидуальной защиты в виде костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 1 шт., фартук из полимерных материалов с нагрудником и нарукавники из полимерных материалов, а уборщику служебных помещений должны быть выданы костюм для защиты от общих производственных загрязнений, халат для защиты от общих производственных загрязнений, перчатки с полимерным покрытием 6 пар, перчатки резиновые или из полимерных материалов 12 пар на 1 год.

Согласно приказу Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к настоящим Правилам.

В нарушение указанных требований трудового законодательства в сфере охраны труда личные карточки учета выдачи СИЗ работникам, чьи рабочие места отнесены по аттестации рабочих мест к вредным условиям труда, не заведены.

В соответствии с требованиями постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» работодатель обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ.

В нарушение п. 2.2.2 постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 в учреждении с работниками, чьи рабочие места отнесены к вредным условиям труда, стажировка на рабочем месте со сдачей экзаменов, а также в процессе работы - периодическое обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не проведены.

Кроме того, в соответствии со статьей 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Согласно п. 5 Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда» смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению № 1 к настоящему Приказу.

В нарушение указанных требований законодательства в учреждении карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств не ведутся.

Также выявлены нарушения в соблюдении прав лиц, находящихся в учреждении.

В соответствии с ч.1 ст. 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-Ф «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» поставщики социальных услуг, к которым относится дом-интернат д.

престарелых и инвалидов обязаны осуществлять свою деятельность в соответствии с настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

Постановлением Минтруда РФ от 15.02.2002 № 12 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации питания в учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов» указано, что гражданам, находящимся в учреждениях социального обслуживания необходимо обеспечить полноценное питание для профилактики витаминной недостаточности.

Указанным постановлением Минтруда от 15.02.2002 № 12 разработано семидневное меню и в рацион лиц, проживающих в учреждениях социального обслуживания, должны включаться блюда с тыквой.

Проведенной проверкой установлено, что КГБУ СО «Спасский дом - интернат для престарелых и инвалидов» также утвердил перечень продуктов, которые должны включаться в рацион (в том числе и блюда из тыквы).

Однако, за истекший период 2018 года блюда с тыквой в рацион, проживающих в учреждении, не включались.

Выявленные факты нарушений трудового законодательства ущемляют гарантированные трудовые права и свободы граждан, защиту прав и интересов работников.

Выявленные нарушения норм питания проживающих в учреждении социального обслуживания ущемляют права и интересы лиц, содержащихся в учреждении.

Причинами и условиями, способствующими совершению выявленных нарушений, явилось ненадлежащее исполнение должностных обязанностей ответственными при исполнении требований федерального законодательства а также отсутствие контроля за деятельностью подчиненных со стороны руководства.

Очевидность выявленных нарушений указывает на формирование должностных лиц негативной практики небрежного отношения к возложенным на них полномочиям по исполнению трудового законодательства.

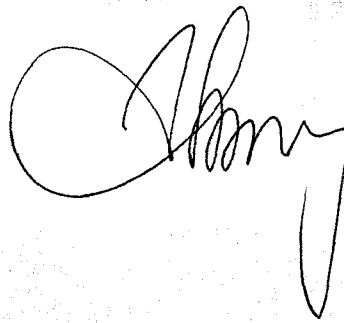
Подобные нарушения требований федерального законодательства являются недопустимыми, требуют принятия комплекса мер к исключению аналогичных фактов в дальнейшей деятельности завода и нуждаются в принципиальной оценке с Вашей стороны с принятием мер дисциплинарного воздействия к должностным лицам, допустившим их.

Принимая во внимание, что изложенные в представлении нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст. 24 Федерального Закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации», -

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий им способствующих.
2. О времени и месте рассмотрения заблаговременно уведомить прокуратуру города.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении всех виновных лиц к дисциплинарной ответственности (копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий необходимо приложить к письменному ответу на представление).
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить прокурору г. Спасск-Дальний в установленный законом месячный срок, со дня получения представления.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



Е.П. Дворянова



КРАЕВОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«СПАССКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И
ИНВАЛИДОВ»

ул. Красногвардейская 104/7,
г. Спасск-Дальний, 692238
Телефон (факс): (842352) 2-70-43
E-mail: spasskd_dinter@mail.ru
ИНН/КПП 2510008441/251001001
ОГРН 1022500818560
07.06.2018 г. № 322/03-165

Заместителю прокурора
города Спасск-Дальний

Е.П. Дворяновой

На исх. № 7-3-18/2941м от 31.05.2018г

Ответ на Представление

Уважаемая Евгения Павловна!

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на Ваше Представление об устранении нарушений трудового и санитарного законодательства дает пояснение:

- специальная оценка условий труда будет проведена на 37 рабочих местах, договор с центром охраны труда уже заключен;
- заведены карточки учета выдачи СИЗ работникам, связанным с вредными условиями труда, карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- 25.06.2018 года будут заключены договора на закупку овощей на 3 квартал, в том числе тыквы. С июля в рацион будут включены блюда с тыквой.

Покулевской Е.В., заведующему хозяйством объявлен «выговор» за халатное отношение к исполнению должностных обязанностей.

Сообщаю, что рассмотрение Представления состоится 13 июня 2018 года в 10 часов в кабинете директора по адресу: г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 104/7

Директор

Л.С.Кутырева
2-70-43

ПРОКУРАТУРА
07 ИЮН 2018
СПАССКА-ДАЛЬНОГО

И.М. Мазур



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. СПАССКА-ДАЛЬНОГО

ул. Покуса, 5,
г. Спасск-Дальний, 692246

Директору КГБУ СО
«Спасский дом-интернат для
престарелых и инвалидов»

Мазур И.М.

31.05.18 № 7-4-18 / 2920 м

ПРОТЕСТ

на программу вводного инструктажа по
охране труда для поступающих на работу,
утвержденную 28.04.2017

Прокуратурой г. Спасска -Дальнего проведена проверка исполнения требований трудового законодательства КГБУ СО «Спасский ДИПИ», в ходе которой установлены нарушения требований трудового законодательства, которые выразились в следующем.

В соответствии со ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

На основании ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

028.04.2017 утверждена программа вводного инструктажа для поступающих на работу.

П.2.1.2 постановления Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации» установлено, что все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном

ПК № 0031179

Вх. № 89 от 04.06.18

порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом). Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Согласно постановления Минтруда России, Мин образования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» программа вводного инструктажа должна включать нормы, касающиеся порядка расследование и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также должна включать нормы, касающиеся средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также порядка выдачи СИЗ, сроки носки.

В нарушение указанных требований трудового законодательства программа вводного инструктажа учреждения нормы порядка выдачи и сроки носки средств индивидуальной защиты, а также нормы порядка расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний не содержит.

Выявленные факты нарушений трудового законодательства ущемляют гарантированные трудовые права и свободы граждан, защиту прав и интересов работников.

Принимая во внимание, что изложенные в протесте нарушения закона не могут быть оставлены без принятия мер прокурорского реагирования и должны быть устранены, руководствуясь ст. 23 Федерального Закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

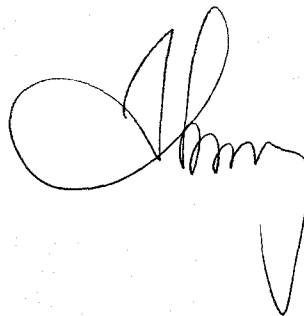
1. Внести изменения в программу вводного инструктажа для поступающих на работу от 28.04.2017 в соответствии с требованиями приказа Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления;

3.О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить прокурора города для принятия участия в рассмотрении;

4.О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



Е.П. Дворянова



КРАЕВОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
«СПАССКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И
ИНВАЛИДОВ»

ул. Красногвардейская 104/7,
г. Спасск-Дальний, 692238
Телефон (факс): (842352) 2-70-43
E-mail: spasskd_dinter@mail.ru
ИНН/КПП 2510008441/251001001
ОГРН 1022500818560
06.06.2018 г. № 322/03-164

Заместителю прокурора
города Спасск-Дальний

Е.П. Дворяновой

На исх. № 7-4-18/2920м от 31.05.2018г

Ответ на Протест

Уважаемая Евгения Павловна!

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Спасский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на Ваш Протест на программу вводного инструктажа по охране труда для поступающих на работу дает пояснение:

замечания все устранены, в программу вводного инструктажа внесены дополнения:

- порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- нормы выдачи средств индивидуальной защиты, сроки носки

Сообщаю, что рассмотрение протеста состоится 13 июня 2018 года в 10 часов в кабинете директора по адресу: г. Спасск-Дальний, ул. Красногвардейская, 104/7

Директор

ПРОКУРАТУРА

06 ИЮН 2018

СПАССКА-ДАЛЬНОГО

И.М. Мазур

Л.С.Кутырева
2-70-43